Catalogue des sujets PFE 2020

Copyright © 2019 ADP, LLC.

SOMMAIRE

I. QUI SOMMES-NOUS

- Présentation ADP
- Nos chiffres clés
- Nos valeurs
- Notre histoire

II. COMMENT POSTULER

III. LES SUJETS DE STAGES

- SUJET 1 : Application d'analyse des données issues des résultats des tests automatiques (Réf: PFE-ADP-2020-01)
- SUJET 2 : Framework Visual Testing Automatique (Réf: PFE-ADP-2020-02)
- SUJET 3 :Assurance Maladie (Réf: PFE-ADP-2020-03)
- SUJET 4 : Refonte du Framework d'automatisation des tests fonctionnels du produit LSPRH (Réf: PFE-ADP-2020-04)
- SUJET 5 (BI) : Implémentation et développement d'une solution pour le suivi de l'utilisation des applications de reporting (Réf: PFE-ADP-2020-05)

Copyright © 2019 ADP, LLC.

QUI SOMMES-NOUS

Présentation ADP :

ADP est le pionnier et leader en matière de gestion du capital humain (HCM) et d'externalisation des processus.

Les entreprises du monde entier, quel que soit leur secteur ou leur taille, tirent parti des solutions basées sur le Cloud et des connaissances des experts d'ADP, afin de les aider à libérer le potentiel de leurs collaborateurs.

Les solutions d'ADP combinent gestion des RH, de la paie, des talents, des temps et des avantages sociaux, pour les entreprises de toute taille, locales ou mondiales.

L'ambition d'ADP est de transformer les Ressources Humaines en un véritable atout stratégique pour les entreprises, grâce à une expérience client incomparable, une connaissance approfondie de votre organisation et des technologies dernier cri.

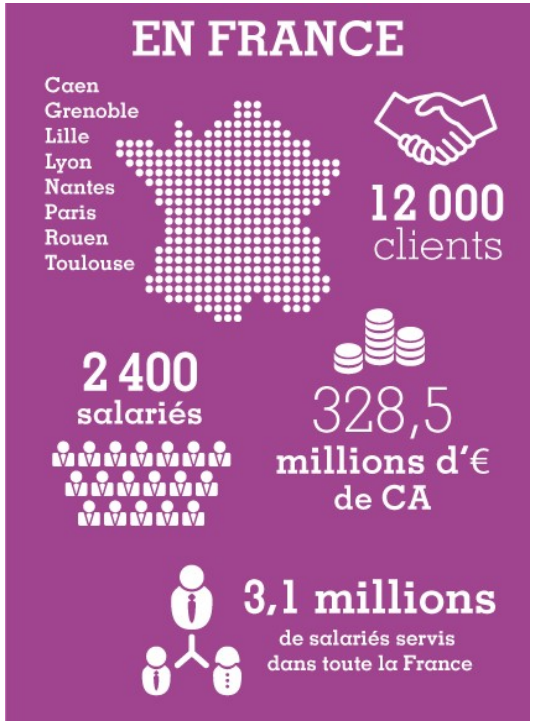
En couvrant l'ensemble du cycle de vie des salariés et en intégrant toutes les données dans un système unique, les entreprises apprennent à connaître leur atout le plus précieux : leurs collaborateurs. En allant au-delà des bulletins de paie et en libérant le potentiel et les talents des salariés, les entreprises créent un environnement où tous peuvent travailler et collaborer de la meilleure des manières.

C'est ainsi que l'entreprise se développe véritablement.

Copyright © 2019 ADP, LLC.

QUI SOMMES-NOUS

Nos chiffres clés :



Copyright © 2019 ADP, LLC.

QUI SOMMES-NOUS

Nos valeurs :

L'expertise éclairée

Nous transformons nos connaissances en savoir-faire pertinent. Nous apportons de la valeur à nos clients en conservant notre position de précurseur et notre longueur d'avance.

L'excellence dans le service

Tous les aspects de l'expérience vécue par nos clients sont notre préoccupation permanente. La force de nos relations avec nos clients est la clé de notre croissance et de notre réussite.

L'esprit d'innovation

Nous recherchons en permanence l'amélioration continue, toujours en quête de nouvelles solutions plus performantes pour servir nos clients et nous développer. Nous avons créé notre secteur d'activité : l'innovation fait partie de notre ADN.

Chaque personne compte

Notre certitude est que chaque personne compte. Chaque client et chaque collaborateur comptent. Chaque action compte. Chaque contact entre un client et un collaborateur compte. Nous respectons et encourageons la diversité de nos collaborateurs, de nos clients et de nos partenaires commerciaux.

L'orientation "résultats"

Nous sommes animés par une solide éthique professionnelle orientée résultats. Nous encourageons la prise de risques mesurés sans craindre l'échec occasionnel. Notre sens des responsabilités nous permet de produire des résultats concrets.

Copyright © 2019 ADP, LLC.

QUI SOMMES-NOUS

Notre histoire :

ADP, créateur de son propre métier

En 1949, Henry Taub est en charge de développer l'activité de son entreprise : Automatic Payrolls. Son métier consiste à réaliser manuellement la paie des entreprises de A à Z, le calcul de la paie, en passant par les contrôles, jusqu'à l'édition du Livre de paie.
Comment cette idée d'activité est-elle venue à l'esprit d'Henry Taub ?
Henry Taub a été témoin d'un fait, un jour, alors qu'il se rendait dans une entreprise. Un employé, homme-clé de l'entreprise, était malade, la paie n'avait pas été faite, et les employés n'étaient pas payés. Personne dans l'entreprise, ni les managers ni les employés, ne savaient comment faire la paie.
L'entreprise était gravement perturbée : les employés étaient en colère, les managers mécontents et la productivité en souffrait… Tout ceci parce qu'une personne-clé ne pouvait plus faire la paie. Tous les managers se mobilisèrent et l'entreprise put finalement éditer les paies. Henry Taub se demanda alors combien d'autres entreprises devaient faire face à de telles crises, simplement parce qu'une paie n'était pas produite dans les temps.

Inventeur de l'externalisation RH

C'est à partir de l'observation d'Henry Taub qu'est né le concept d'externalisation, avant qu'il ne devienne, à partir des années 90, une grande tendance du marché. Les gains économisés réalisés par l'externalisation d'activités non stratégiques peuvent être investis au profit de la compétitivité de l'entreprise. La Paie est dans le top 10 des activités externalisables, au même titre que : la Gestion des Ressources Humaines, les services de traitements de transactions… Par voie de conséquence, les grands métiers d'ADP tirent profit de cette tendance !Aujourd'hui, la maturité et l'expérience d'ADP en matière d'Externalisation nous permettent d'aider le département des Ressources Humaines à se transformer en développant son exemplarité, sa productivité, son capital humain et sa capacité à innover pour son propre service.

Précurseur des évolutions technologiques

Accélérateur de l'informatisation de la Fonction RH

En 1983, le siège social d'ADP a déménagé à Roseland dans le New Jersey. A cette époque, l'avènement des mini ordinateurs et des PC prend un intérêt tout particulier pour ADP. Plutôt que de s'alarmer sur l'arrivée de cette vague technologique, synonyme d'autonomie pour les clients, ADP commencent à développer un nouveau moyen pour les servir… en travaillant sur les propres PC de ses clients.

Précurseur du Cloud RH

Internet prend en 1996 une place majeure dans le monde des affaires en aidant les entreprises à se développer à l'international. ADP peut désormais servir ses clients, de n'importe où, 7 jours sur 7, 24 h sur 24.
Pionnier dans le domaine du Cloud RH, ADP est aujourd'hui le plus grand fournisseur mondial, avec plus de 200 000 clients en mode Saas et 13 millions d'utilisateurs répartis plus de 100 pays. Cette avance permet de prolonger le lien entre l'entreprise et le collaborateur grâce à des solutions RH mobiles innovantes, et ainsi apporter le « Cloud à taille humaine » dans l'entreprise.

Initiateur des usages numériques RH

Membre actif de l'Association SDDS (Association en faveur de la Simplification et Dématérialisation des Données Sociales), ADP a coopéré avec les pouvoirs publics pour faciliter la simplification administrative et la dématérialisation des données sociales issues des systèmes d'information de Paie et RH dans les entreprises de toute taille. Depuis plus de quarante ans déjà, ADP propose aux entreprises françaises des offres de service métier dématérialisées, garantissant une meilleure productivité, notamment dans les domaines de la gestion des processus administratifs et des déclarations sociales (TDS, DUCS, DADS-U, DUE, IJSS;…).
Aujourd'hui, les traitements et l'archivage numériques se développent rapidement, qu'ils soient à destination de l'entreprise ou de ses salariés. Ils permettent de proposer de nouveaux outils toujours plus performants. Les adaptations et transformations pour intégrer ces nouveaux usages numériques deviennent incontournables pour les entreprises.

Créateur de lien entre l'entreprise et ses salariés

En France, plus 1,5 millions de salariés utilisent chaque jour des processus collaboratifs ou self-services RH, pour poser une absence, valider une feuille de présence, poser une demande de formation… en accélérant la portabilité de ses services vers des outils mobiles, tels que les smartphones et les tablettes, l'entreprise peut développer un nouveau canal de communication avec l'ensemble de ses salariés, et ainsi les connecter, les engager, les fidéliser au travers d'une expérience unique

Copyright © 2019 ADP, LLC.

COMMENT POSTULER

Pour postuler à un stage PFE chez nous :

- Envoyez votre CV et une Lettre de motivation à l’adresse suivante :

  recrutement.tunisie@adp.com

- Mentionnez la référence du sujet choisi dans l’objet de l’E-mail

Votre candidature sera étudiée par notre responsable technique si vous êtes retenu(e) notre service RH vous contactera pour un entretien technique .

Copyright © 2019 ADP, LLC.

LES SUJETS DE STAGES

SUJET 1 : Application d'analyse des données issues des résultats des tests automatiques (Réf: PFE-ADP-2020-01)

Implémentation et développement d'une solution pour synthétiser de manière visuelle des indicateurs issus de données brutes générées par l'exécution de scripts de tests automatiques (plus de 500 scénarios de test joués chaque jour sur 2 produits métiers), et de faciliter la gestion des erreurs remontées par ces tests.

Description :

Le développement consistera à récupérer quotidiennement l'ensemble des fichiers JSON de résultats générés par les tests automatiques, d'intégrer leurs données dans un ensemble de données (à créer) qui permettra d'extraire des indicateurs pertinents concernant le comportement de chaque scénario/test case sur le long terme.

Les données extraites seront présentées sous forme d'un portail intranet (à créer), où les clients internes pourront visualiser ces données.

Ce portail devra aussi permettre aux personnes en charge de l'analyse des rapports de tests de pouvoir gérer les erreurs remontées, enregistrer leur statut, les solutions apportées et faciliter les recherches parmi les solutions déjà apportées.

Missions :

- Développer un outil d'agrégation de données (Java)
- Développer un outil d'extraction des indicateurs (Java)
- Mettre en place un mini-site intranet pour présenter ces données (HTML/Javascript/Bootstrap)
- Inclure dans ce site une gestion basique des erreurs remontées par les tests
- Intégrer le tout à la chaîne de production des tests automatiques (Jenkins)

Niveau d'études:

BAC+3 et/ou BAC+5

Connaissances Requises :

Java, JSON, HTML, Javascript, Bootstrap, Jenkins

Durée : 6 mois

Copyright © 2019 ADP, LLC.

LES SUJETS DE STAGES

SUJET 2 : Framework Visual Testing Automatique (Réf: PFE-ADP-2020-02)

Conception et développement d'un Framework Visual Testing automatique d'application web basé sur Selenium et les concepts de l'intelligence artificielle.

Description :

Dans le cadre de l'activité de "Cross Browser Testing" au sein de la direction R&D et de l'équipe QA CoE (Quality Assurance Center of Excellence), l'objectif de ce projet de fin d'études et de mettre en place un Framework de Visual Testing automatique permettant d'automatiser au mieux les compagnes de test Cross Browser Testing des produits web d'ADP. Le Framework doit permettre aux ingénieurs QA de développer des scenarios de test Visual automatique exécutable à la demande sur plusieurs navigateurs, résolution et environnement.

Le Framework doit permettre:

- La capture automatique des différences visuelles des écrans web via des full-page screenshots
- Comparer et identifier les différences visuelles entre les rendus des pages web sur les différents navigateurs
- Représentation graphique des différences et permettre aux ingénieurs QA de les consulter et les parcourir à partir d'une interface web simple et intuitive.
- Enregistrer les qualifications des écarts et en tenir compte pour les futures exécutions.

Niveau d'études:

BAC+5

Connaissances Requises :

Java, JavaScript, un framework frontend comme AngularJS, ReactJS ou équivalent.

Durée : 6 mois

Copyright © 2019 ADP, LLC.

LES SUJETS DE STAGES

SUJET 3 :Assurance Maladie (Réf: PFE-ADP-2020-03)

Implémentation et développement d'une solution pour la gestion de l'assurance groupe

Description :

Conception et développement d'une application (WEB) de gestion des bulletins de soins, saisie, mise à jour, envoi de bordeaux à l'assurance suivi des retours, statistiques.

Missions :

- Analyse des besoins
- Développement de l'application et documentation
- Installation et formations des utilisateurs

Niveau d'études:

BAC+5

Connaissances Requises :

.NET, MVC, SQLSERVER ou ORACLE

Durée (mois) : 6 mois

Copyright © 2019 ADP, LLC.

LES SUJETS DE STAGES

SUJET 4 : Refonte du Framework d'automatisation des tests fonctionnels du produit LSPRH (Réf: PFE-ADP-2020-04)

Description :

Conception et développement d'une nouvelle version du Framework d'automatisation des tests fonctionnels du produit LSPRH (+400 scenarios)

Missions :

- Etude et Analyse des limites du Framework actuelle
- Concevoir une nouvelle architecture alignée avec les design patterns modernes d'automatisation des tests telle que le POM (Page Object Model) et ScreenPlay
- Implémenter la refonte du Framework
- Développer et migrer un premier Lot des scenarios implémentés avec la version actuelle du Framework

Niveau d'études:

BAC+3

Connaissances Requises :

Java, Serenity BDD, Selenium, Cucumber, Jenkins, GIT, Eclipse.

Durée : 6 mois

Copyright © 2019 ADP, LLC.

LES SUJETS DE STAGES

SUJET 5 (BI) : Développement d'une solution pour le suivi de l'utilisation des applications de reporting (Réf: PFE-ADP-2020-05)

Description :

Conception et développement des rapports et tableaux de bord basé sur la base d'audit pour avoir une vision de l'utilisation des applications de reporting par les différents profil/utilisateur :

La fréquence de consultation des indicateurs de Pilotage.

Le nombre de consultations hebdomadaires ou mensuelles par les managers.

Le nombre de managers qui ont consulté sur le mois précédent.

Missions :

- Elaboration des études techniques.
- Conception et modélisation d'une base de données.
- Concevoir un univers avec IDT (Information Design Tool SAP BI 4.2)
- Création des rapports webi répondant aux besoins fonctionnels.

Niveau d'études:

BAC+5

Connaissances Souhaités:

Informatique Décisionnelle : SAP Business Object BI 4.2

Base de données Oracle 11g et 12c, Langage SQL et PL/SQL

Des connaissances en Java et le SDK SAP BI seraient fortement appréciées

Durée : 6 mois

Copyright © 2019 ADP, LLC.

Copyright © 2019 ADP, LLC.

Si vous voulez que la vie vous sourit, Rejoignez-nous !

Recrutement.tunisie@adp.com

Sana Business Center, Lot BC7, Bvd de L'Environnement Centre Urbain Nord, 1003, Tunis /
Mirmar Business city Lot B16 Centre urbain nord 1003 Tunis (entrée A, en face de Tunisie Valeurs)